

TAG KONTROLLEN
OVER VIRKSOMHEDENS
BÆREDYGTIGHEDS-AGENDA

SÅDAN HOLDER DU STYR
PÅ JERES ESG-INITIATIVER

ESG/BÆREDYGTIGHED

– SÅDAN HOLDER DU STYR PÅ JERES ESG-INITIATIVER

Af: [Anton Weijnsfeld](#), Senior Solution Specialist, IPW Systems A/S

Mange virksomheder arbejder ambitiøst med bæredygtighed og grøn omstilling. Andre står foran at tage de første, vigtige skridt - enten fordi CSRD-direktivet tilsiger det, eller fordi deres kunder eller banker kræver det. Men selvom virksomhederne har mange og forskellige udfordringer, så har de til fælles, at de ESG-ansvarlige klør sig i nakken over to ting.

For det første: Der går nemt drift i den. Mens man kan fastlægge flere gode initiativer, der skal implementeres, kan det være svært at igangsætte de bæredygtige praksisser, når man ser bunken af driftsopgaver ud af øjenkrogen. Bæredygtighedsinitiativer kræver ofte, at man gør noget andet, end man plejer, så det kræver også nytænkning og gåpåmod.

For det andet: Ansvar for at lede den bæredygtige transformationsproces er typisk et ansvar, der er lagt oveni det, den ESG-ansvarlige havde i forvejen. Hvordan styrer man det – og hvordan finder man en standardmetode til at indsamle bæredygtighedsinformation og ESG-data på tværs af organisationen?

Heldigvis er der en voksende forståelse af, at virksomheders rapportering af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aspekter (ESG) ikke bare er etisk og lovgivningsmæssigt nødvendigt. Det er også et centralt konkurrenceparameter, og med de seneste EU lovkrav er der ikke kun sat deadlines. Det bliver også et væsentligt krav fra bankerne, når man ønsker finansiering til at udvikle sin virksomhed. Det betyder, at der mange steder nu bliver afsat ressourcer til at indsamle viden og finde løsninger, så den ESG-ansvarlige ikke står alene med den store bæredygtighedsagenda.

SÅ LAD OS TAGE ET KIG IND I STANDARD-LABYRINTEN

Bare for at få bagtæppet på plads så står ESG for 'Environment, Social responsibility og Governance', og dækker over rapportering om miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold og ledelsesmæssige forhold. Eksempler på standarder, der dækker dele af det, er ISO 14001 (miljøledelse), ISO 45001 (arbejds miljøledelse) og Whistleblower direktiv.

Men der er mange andre ting man skal forholde sig til indenfor ESG, og for at strukturere dokumentationen af disse forhold har EU udstedt et CSR direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive). Målet er, at den årlige rapportering ikke længere kun fokuserer på finansielle tal, men også på ESG-indsatser, så investorer og banker kan sammenligne ESG-relaterede emner på tværs af virksomheden.

CSRD er et afgørende vendepunkt for bæredygtighedsrapportering, fordi direktivet dermed forpligter en række store virksomheder til at offentliggøre oplysninger om sociale, miljømæssige og menneskerettighedsrelaterede forhold på niveau med finansiell rapportering. Og fordi de store virksomheder vil jage data i deres leverandørkæde, forventes direktivet også at påvirke små- og mellemstore virksomheder.

Nå. Men til at understøtte implementering af CSRD er der udarbejdet 12 ESR Standarder (European Sustainability Reporting Standards), som i detaljer beskriver, hvad der skal rapporteres på. De 12 ESRs dækker over 81 Disclosure Requirements (DRs), der sammen indeholder et hav - mere end tusind - af datapunkter (DPer). For at binde det hele sammen tages der afsæt i et 'dobbelt væsentligheds'-perspektiv, som angiver kriterier for vurderingen af, om et bæredygtighedsforhold skal indgå i en virksomheds bæredygtighedsrapport.

Og sådan kunne man blive ved.

Tilbage til styringen af bæredygtigheds-initiativer.
For det store spørgsmål er selvfølgelig: Hvordan gør vi det?
Hvordan integrerer vi bæredygtighedsstyringen som en naturlig del af ESG-ledelsen
- uden at snuble i færdselsreglerne for den gode intention?



NØGLEN TIL AT TACKLE ESG, BÆREDYGTIGHED OG ESG-LEDELSE - PÅ ÉN GANG

Uanset om du skal til at tage hul på ESG-arbejdet eller afstikke en ny kurs for jeres ESG-strategi, er der 3 vigtige forudsætninger for succes:

✓ **SØRG FOR HØJ LEDELSESINVOLVERING**

Grøn omstilling kræver ledelsens prioritering. Bæredygtigheds mål skal integreres i virksomhedens forretningsstrategi som en løftestang til at forfølge nye

✓ **FÅ DET BÆREDYGTIGE FOKUS TIL AT BLIVE ET REELT MINDSET**

De datapunkter, der rapporteres på, skal leveres fra mange steder i organisationen og forsyningskæden. Sørg for at opmuntre engagement og feedback. Gør det tydeligt hvilke muligheder og risici, man prøver at håndtere. Kommunikér klart og ofte om status. Og tilbyd kurser/træning, der øger forståelsen for bæredygtighed.

✓ **ETABLÉR ET CENTRALT LEDELSESSYSTEM**

Der skal holdes styr på talrige initiativer med både kort-, mellem- og langtidshorisont og mange forbundne aktiviteter igennem hele organisationen. Overblik, indsamling af data, planlægning og håndtering af tiltag og løbende ESG- og bæredygtighedsrapportering forudsætter et centralt system, som er opdateret, transparent og lettilgængeligt.



Udover ledelsesinvolvering og medarbejder-awareness er nøglen til at realisere virksomhedens bæredygtighedspotentiale altså betinget af, at arbejdet forankres i ét, centralt system, som konsekvent samler alt arbejde omkring bæredygtighed – strategi, beslutninger, dataopsamling og aktivitetsstyring.

IPW ESG Overblik er en digital brobygger, der sammensmelter ESG-proces og bæredygtighedsstyring, så du får det fuldstændige overblik over dine væsentlige bæredygtighedsemner, de relaterede ESRS og de underliggende krav. Hvilke af de mange førnævnte DRs og DPer, der er relevante. Hvilke, der allerede er implementeret. Hvilke, der arbejdes på. Hvilke udestående opgaver, der ligger. I hvilket omfang ESRS bliver understøttet - og hvad der skal til for at nå KPI'erne for virksomhedens bæredygtighedsindsats. Effektivitet, transparens og risikostyring i ét samlesæt.

I vil også kunne lægge alle processer, instrukser og registreringer, som dækker øvrige compliance og rapporteringsstandarder, i IPW. For eksempel risikoanalyser, miljørapporteringer, observationer og ulykkesregistreringer, leverandørstyring, handlingsplaner og afvigelser.

[Du kan se mere om IPW ESG Overblik her](#)

DEADLINES FOR RAPPORTERING UNDER ESRS:

Virksomheder, der før var underlagt direktivet om ikke-finansiel rapportering (NFRD): Regnskabsår 2024 - med første bæredygtighedserklæring offentliggjort i 2025. (Børsnoterede virksomheder, banker, forsikringsselskaber og børsnoterede selskaber inden for EU med 500 ansatte).

Andre store virksomheder, herunder børsnoterede inden for EU: Regnskabsår 2025 - med første bæredygtighedserklæring offentliggjort i 2026.

Børsnoterede SMV'er - herunder ikke-EU-noterede: Regnskabsåret 2026 - med første bæredygtighedserklæring offentliggjort i 2027. (Børsnoterede SMV'er kan fravælge rapportering i yderligere to år. Sidste frist er regnskabsåret 2028 - med første bæredygtighedserklæring offentliggjort i 2029).

Er øvrige virksomheder fritaget for ESRS-rapportering?

Nja, måske i teorien. I praksis bliver de fleste indirekte underlagt ESRS, fordi der kigges på den totale værdikæde - og det omfatter leverandører og deres leverandører. For virksomheder, der ikke falder ind under ESRS, ventes der at blive udarbejdet standarder i de kommende år.





”

Arbejdet med bæredygtighed er helt inde i kernen af virksomheden. Indsatser bør derfor hænge sammen med virksomhedens kerneydelse og samles i et centralt system.

SKAL VI TAGE DIN VIRKSOMHEDS KVALITETSLEDELSE TIL NYE HØJDER?

Vi er klar! Tag fat i os lad os tage en snak om,
hvordan vi kan hjælpe jer.

 +45 7025 0214

 info@ipwsystems.dk